

Je vaatwasser was nodig aan vervanging toe en nu krijg je van je werkgever te horen dat hij het vakantiegeld niet in de maand mei kan uitbetalen zoals al jaren gebruikelijk is. Je hebt je budget er helemaal op afgestemd en nu dit. Mag je werkgever vanwege de coronacrisis beslissen om het vakantiegeld later uit te betalen?

Jammer dat je mogelijk het vakantiegeld later krijgt dan verwacht. Misschien had je nou net die mooie bank willen kopen, stond er een grote onderhoudsbeurt van je auto op het programma of was de koelkast aan vervanging toe. Dat wordt nu allemaal anders in deze onzekere tijd.

Maar daarom niet getreurd: de wet geeft aan dat er jaarlijks een percentage van 8 procent van het bruto jaarsalaris aan vakantiegeld betaald moet worden aan werknemers. De meeste bedrijven betalen dit bedrag uit met de salarisronde in mei.

Het is mogelijk om de betaling van vakantiegeld te spreiden over een aantal maanden of uit te stellen. Dat kan echter alleen onder de volgende voorwaarden:

- de werknemers moeten hier schriftelijk mee instemmen
- het vakantiegeld moet uiterlijk in december 2020 zijn uitbetaald

De werkgever moet zijn verzoek tot uitstel van het vakantiegeld goed motiveren en het middel alleen gebruiken als een 'laatste redmiddel'. In zijn schriftelijke motivatie kan de werkgever bijvoorbeeld uitleggen dat hij met deze maatregelen liquiditeitsproblemen en mogelijke ontslagen op de lange termijn wil voorkomen. Dit is voor iedereen wenselijk en het mes snijdt dan aan twee kanten: jij krijgt het vakantiegeld op een later moment uitgekeerd en de organisatie blijft financieel gezond.

postadres
postbus 547
8000 am zwolle



telefoon 038 42 54 379
fax 038 42 18 629

email info@cgmv.nl
internet www.cgmv.nl

bezoekadres
hanzelaan 342
8017 jl zwolle

iban / bic
NL73 DEUT 0461 4742 47
DEUTNL 2 N

kvk 405 061 33

werk & inkomen
ondernemen
loopbaan
rechtsbijstand
verbinding