

## ***Mijn werkgever gaat de Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud (NOW) aanvragen. Ga ik daar ook wat van merken?***

Het kabinet heeft 17 maart 2020 een groot pakket aan noodmaatregelen aangekondigd om de economische gevolgen van het coronavirus te verzachten. Hier valt ook een noodfonds onder, waaruit werkgevers compensatie kunnen krijgen voor loonkosten van werknemers. Met dit noodfonds vervalt de werktijdverkorting.

De NOW maakt het mogelijk om meer werkgevers financieel tegemoet te komen om werkloosheid te voorkomen en dit bovendien sneller te doen. Ook oproepkrachten en uitzendkrachten vallen onder deze regeling. De tegemoetkoming kan in ieder geval voor drie maanden aangevraagd worden, met de mogelijkheid tot een eenmalige verlenging met drie maanden. De werknemer merkt in principe niets van deze maatregel. Het loon wordt volledig doorbetaald en er worden geen WW-rechten verbruikt. Deze regeling staat namelijk los van de WW.

Verder maak je met je werkgever afspraken of je (thuis) werk verricht voor je werkgever. Daarnaast committeert de werkgever zich vooraf aan de verplichting géén ontslag op grond van bedrijfseconomische redenen aan te vragen voor zijn werknemers gedurende de periode waarover de tegemoetkoming ontvangen wordt.

postadres  
postbus 547  
8000 am zwolle



telefoon 038 42 54 379  
fax 038 42 18 629

email [info@cgmv.nl](mailto:info@cgmv.nl)  
internet [www.cgmv.nl](http://www.cgmv.nl)

bezoekadres  
hanzelaan 342  
8017 jl zwolle

iban / bic  
NL73 DEUT 0461 4742 47  
DEUTNL 2 N

kvk 405 061 33

werk & inkomen  
ondernemen  
loopbaan  
rechtsbijstand  
verbinding