

Jantine werkt in een wasserij en meldde zich ziek vanwege hoesten en benauwdheid. Haar werkgever accepteerde haar ziekmelding niet en dwong Jantine ertoe verlofdagen op te nemen. Mag dat?

Jantine schrikt als ze op haar nieuwe werkvloer komt: een slordige verzameling containers vol wasgoed van ziekenhuizen en zorginstellingen. Ze houdt het niet voor mogelijk, maar het is echt waar: ze krijgt geen beschermende kleding en materiaal aangereikt! Alleen is er een handgel beschikbaar. Ze laat haar leidinggevende voorzichtig weten hoe ze hierover denkt. En ondertussen denkt ze het hare ervan. Na een paar dagen krijgt ze klachten die volgens haar op corona duiden: ze hoest en is benauwd. Ze meldt zich ziek. Haar werkgever accepteert haar ziekmelding niet en dwingt haar ertoe verlof op te nemen. Na drie dagen gaat ze in overleg met de werkgever toch weer aan de slag. Ze hoest nog wel, maar de benauwdheid is over. Diep in haar hart wil ze hier niet langer werken, omdat volgens haar de veiligheidsmaatregelen rondom het coronavirus niet in acht worden genomen. Ze is ook boos en verontwaardigd over zoveel nonchalance en onbegrip. Haar contract loopt in augustus af en ze verwacht dan een vast contract te krijgen. Wat moet ze doen?

Wij raden Jantine aan dat iedereen zich in deze tijd moet houden aan de richtlijnen die het RIVM heeft opgesteld. Dat betekent dat haar werkgever moet zorgen voor een veilige werkplek voor zijn werknemers. Hij mag de gezondheid van zijn werknemers niet in de waagschaal stellen. Jantine is te snel weer aan het werk gegaan: ze hoest nog en alleen daarom al mag ze zich nog niet onder de mensen begeven. We adviseren haar snel contact op te nemen met haar huisarts en dit terug te koppelen naar haar werkgever, zodat de opgenomen verlofdagen kunnen worden ingetrokken. In deze spannende tijd moeten we samen doen wat we kunnen om niet besmet te raken met het gevreesde coronavirus en anderen niet te besmetten. We hopen dat het Jantine lukt om de juiste keuzes te maken. Loopt ze weer tegen iets dergelijks aan, dan moet ze meteen weer contact met ons opnemen. Even sparren met je vakorganisatie helpt sowieso.

26 maart 2020 - Na de aanscherping van de coronamaatregelen, maandag 23 maart, gaf het RIVM bij monde van Jaap van Dissel gisteren, 25 maart, een briefing in de Tweede Kamer. Van Dissel benadrukte dat het onverminderd van belang blijft de hygiënevoorschriften in acht te nemen: vaker handen wassen, hoesten en niezen in de binnenkant van je elleboog; gebruik papieren zakdoekjes, schud geen handen. Blijf zoveel mogelijk thuis en houd 1,5 meter afstand. Dit alles om de verspreiding van het coronavirus in te dammen. Klik [hier](#) voor de briefing.

postadres
postbus 547
8000 am zwolle



telefoon 038 42 54 379
fax 038 42 18 629

email info@cgmv.nl
internet www.cgmv.nl

bezoekadres
hanzelaan 342
8017 jl zwolle

iban / bic
NL73 DEUT 0461 4742 47
DEUTNL 2 N

kvk 405 061 33

werk & inkomen
ondernemen
loopbaan
rechtsbijstand
verbinding

