

**Mag een werkgever vanwege minder werk en verwacht omzetverlies van de werknemer vragen om voor de helft (50 procent) verlof op te nemen per week gedurende vier weken?**

Een werkgever mag zijn werknemers niet vragen om verlof op te nemen. En geen werknemer is verplicht om aan een dergelijk verzoek van de werkgever te voldoen, ondanks het feit dat een werknemer bijvoorbeeld nog veel verlof heeft en bereid is om daarvan een deel op te nemen. Als een werkgever verwacht dat de omzet terugloopt, kan hij een beroep doen op de tijdelijke [Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid](#) (NOW). Op basis van de aanvraag van de werkgever betaalt het UWV een voorschot, achteraf wordt er beoordeeld hoeveel omzetverlies de werkgever heeft gehad. Is er te veel betaald, dan zal de werkgever het te veel ontvangen bedrag moeten terugbetalen. Het is nog niet bekend wanneer deze regeling ingaat, dus de werkgever kan nog geen aanvraag doen. Als de werkgever voor de NOW in aanmerking komt, kan er niet van de werknemer worden gevraagd om ook nog verlof op te nemen - dat zou dubbel op zijn en zeker in deze tijd niet gepast.

postadres  
postbus 547  
8000 am zwolle



telefoon 038 42 54 379  
fax 038 42 18 629

email [info@cgmv.nl](mailto:info@cgmv.nl)  
internet [www.cgmv.nl](http://www.cgmv.nl)

bezoekadres  
hanzelaan 342  
8017 jl zwolle

iban / bic  
NL73 DEUT 0461 4742 47  
DEUTNL 2 N

kvk 405 061 33

werk & inkomen  
ondernemen  
loopbaan  
rechtsbijstand  
verbinding